

女性活躍推進法に基づく情報公表

■ 1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）	正規社員	38%
	非正規社員	63%
	全体	61%
②管理職に占める女性労働者の割合	全体	2%
③係長級にある者に占める女性労働者の割合	全体	19%

■ 2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均継続勤務年数の差異	正規社員：男性	13.3年
	正規社員：女性	11.4年
	差	1.9年
	非正規社員：男性	8年
	非正規社員：女性	4.6年
	差	3.4年
	全体：男性	11.5年
	全体：女性	6.7年
差	4.8年	
②労働者の各月ごとの平均残業時間等の労働時間の状況	正規社員	22時間

■ 3. 男女の賃金の差異

①男女の賃金の差異（平均年間賃金）	正規社員：男性	72.2%
	正規社員：女性	
	非正規社員：男性	50.4%
	非正規社員：女性	
	全体：男性	48.3%
全体：女性		